

BASES BORSES DE TREBALL PLA D'OCUPACIÓ 2016

PRIMERA. - OBJECTE

L'Ajuntament de l'Alcúdia sent conscient de la situació econòmica actual, la qual incideix de manera especial, a les capes socials més desfavorides i atenent a l'elevada taxa de persones desocupades ha resolt desenvolupar una normativa per posar en marxa la primera mesura del PLA D'AJUDA A L'ATUR amb l'objecte i única finalitat de donar cobertura a les famílies en situació socioeconòmica greu del nostre poble.

És formalitzaran contractes *de treball amb una durada del contracte per a les borses generals* d'1 mes, excepcionalment prorrogables fins a 3 mesos quan el treball realitzat pel treballador/a obtinga resultats adequats mitjançant una avaluació que realitzarà una comissió de seguiment que es crearà a tal efecte i En les borses d'especialistes es formalitzaran contractes de treball amb una durada 2 i fins a 3 mesos, excepcionalment en la de d'especialitats i si els treballs a realitzar així ho requereixen justificat per el/la Regidor/a de l'àrea . El sistema de funcionament serà rotatiu, els diferents contractes de treball que es vagin generant, seran coberts cada vegada per una persona diferent, segons l'ordre de puntuació obtingut en borsa de treball.

La borsa de titulats els contractes seran de 2 i fins a 3 mesos excepcionalment si els treballs a realitzar així ho requereixen justificat per el/la Regidor/a de l'àrea. a temps parcial.

Avaluació dels treballs:

La comissió de seguiment podrà allargar el contracte de treball mes a mes i fins a un total de 3 mesos.

Per a poder avaluar els treballs, es tindran en compte un informe que realitzarà l'encarregat de supervisar dits treballs i distints criteris com: qualitat i quantitat del treball realitzat, puntualitat, absentisme laboral, responsabilitat, tracte amb la resta de companys i personal encarregat.

Comissió de seguiment dels treball : estarà composta per el Regidor de l'àrea de treball, encarregat responsable del servei, un representant del comitè d'empresa i un Agent d'ocupació i desenvolupament local.

La finalitat d'aquesta corporació és la creació de **TRES BORSES DE TREBALL**, per al suport a la prestació de serveis públics de competència municipal.

Per als contractes, l'Ajuntament tindrà en compte el número de persones inscrites en cadascuna d'elles:

BORSA GENERAL

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits i s'inscriuen per realitzar tasques sense especialització, per realitzar treballs de neteja, obres, parcs, , etc.

Percepcions salarials totals de 1058,85 € euros, inclòs PPPE .

BORSA ESPECIALITATS

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits i s'inscriuen per realitzar tasques més especialitzades: Oficials d'obra, Electricistes, Jardiners i pintors

percepcions salarials totals de 1245'56 € euros, inclòs PPPE.

BORSA TITULATS

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits, tinguen titulació en alguna Diplomatura, Llicenciatura, Grau, Cicle formatiu de Grau Superior, Mitjà o Batxillerat, etc, s'inscriuen per realitzar tasques en la modalitat de "TITULATS".

Percepcions salarials:

-Llicenciats i Graduats superiors: 702,72

-Diplomats i Cicles Formatius superiors : 622,78€.

-Cicles Formatius de Grau Mitjà i Batxillerat: 560,49€

Cada desocupat podrà inscriures a una o varies de les especialitats que s'ofereixen relacionades al annex i a sol·licitud en funció de la seua titulació, experiència o treball que podria realitzar , igualment cada desocupat podrà inscriures a qualsevol de les borses

Una persona sols podrà ser contractada en una de les borses. En cas d'estar inscrita en varies, una vegada contractada en una d'elles es posarà en reserva en la resta de borses en que estiga inscrit.

En el còmput total de contractació és reservaran el 2% com a mínim de les places per a discapacitats, sempre que aquest percentatge no es cobrira per la pròpia llista baremada.

SEGONA .- SISTEMA SELECTIU.

El sistema selectiu serà concurs amb BAREMACIÓ.

Per a les borses Generals i de Especialistes es tindran en compte els aspectes socioeconòmics familiars dels aspirants.

Per a la borsa de Titulats es valoraran tan els aspectes socioeconòmics com els aspectes acadèmics i d'experiència laboral.

Aquesta baremació podrà ser revisada i actualitzada trimestralment a instància del sol·licitant .

En el cas de les tres borses es puntuarà i valorarà la Recerca activa d'Ocupació, a la que es derivaran tots els aspirants en funció del seu perfil professional si així ho sol·liciten.

TERCERA. – CONDICIONS DELS ASPIRANTS

- a) Tindrà la capacitat funcional per al desenvolupament de les feines. Els que tinguen la condició de minusvàlid hauran d'acreditar amb caràcter previ a l'inici del procediment de selecció, la seua aptitud en la forma determinada en el Reial Decret Legislatiu 1/2013 (arts. 35 a 39).
- b) Haver complert setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas de personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. Es cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en el mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- d) Com que es tracta de fomentar l'ocupació en aquest municipi, estar empadronat al municipi de l'Alcúdia al menys amb un any d'antiguitat.
- e) Estar desocupat i inscrit en l'oficina del SERVEF.
- f) Estar en possessió de la titulació corresponent al lloc sol·licitat per a la borsa de titulats (per al lloc de dinamitzador de Biblioteca o altres especialitats serà vàlida qualsevol titulació superior al graduat ESO).
- g) Acreditar mitjançant vida laboral o contracte laboral la categoria d'oficial per a la borsa d'especialistes.
- h) En el cas de la borsa General, no haver estat contractat per l'ajuntament en el últim any. (12 mesos enrere).
- i) Acceptar aquesta normativa de funcionament.
- j) Per als llocs de treball relacionats amb menors, caldrà acreditar no tindre antecedents penals relacionats amb delictes de naturalesa sexual.

QUARTA. – IGUALTAT DE CONDICIONS.

D'acord amb el que estableix el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, en les presents bases seran admeses les persones minusvàlides en igualtat de condicions que els altres aspirants. Les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça objecte d'aquesta convocatòria s'acreditaran si escau mitjançant dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que haurà de ser emès i acreditat amb anterioritat a la formalització, si s'escau, del corresponent contracte, ja que en cas contrari, impedirà la formalització.

CINQUENA. – PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

4.1. - En les instàncies sol·licitant ser inclòs en aquestes borses de treball, que hauran d'estar degudament complimentades, manifestaran els / les aspirants que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits, referits sempre a la data de presentació de sol·licituds, o si s'escau al moment de la formalització del corresponent contracte i que accepten en tots els seus extrems les presents normes.

4.2.- Les instàncies és presentaran en La Casa del Llaurador, Plaça de País Valencià, en horari d'atenció al públic, en la forma que determina l'art. 38.4 de la Llei 30/92, utilitzant un FORMULARI AUTOBAREMABLE que es facilitarà allí mateix. També hauran de presentar una còpia del DNI i DARDE

4.2.1.- En el moment de presentar l'instància , el sol·licitant podrà inscriures a les accions de recerca activa d'ocupació puntuables al barem.

4.2.2.- No caldrà portar la documentació que acredita la puntuació, mèrits, etc dels sol·licitants al presentar el formulari autobarenable. Esta documentació que figura en l'Annex I, haurà de presentar-se únicament en cas de ser cridats a treballar.

4.3.- La presentació d'instàncies i documentació que modifique substancialment la valoració ja realitzada de qualsevol candidat, podrà realitzar-se al llarg de tot l'any. Les llistes amb actualitzacions i/o noves inscripcions s'actualitzaran cada tres mesos.

4.4.- El termini d'inscripció de la primera llista serà el que s'indique en l'anunci de la publicació de les presents bases, que es realitzarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la web de l'Ajuntament. Les publicacions relacionades amb aquestes borses es realitzaran de la mateixa forma.

SISENA.- LLISTA D' ADMESOS I EXCLOSOS

Inicialment i en el termini màxim de tres mesos, a comptar de la data fixada com a termini per a presentar sol·licituds, es reunirà la Comissió de Valoració per baremar les persones que hagin completat la seva sol·licitud fins a la data.

L'Alcaldia dictarà resolució, declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos (amb la seva corresponent puntuació segons els criteris de baremació establerts en aquestes normes) i exclosos, que es publicarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament (i de forma simultània a la web l'Ajuntament), amb indicació de les causes d'exclusió, concedint un termini de cinc dies hàbils a efectes de presentació de reclamacions i / o esmena de deficiències, en els termes de l'art. 71 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú

Posteriorment, cada 3 mesos es tornarà a reunir la Comissió de Valoració per baremar les persones que hagin lliurat la sol·licitud d'alta o de modificació de dades entre la data de l'última baremació i la data de reunió de la Comissió, tornant-se a publicar el llistat corresponent.

SISENA. – COMISSIÓ DE VALORACIÓ.

6.1.- La Comissió de Valoració es reunirà cada 3 mesos i estarà composta per:

* Actuarà com a secretari / a, amb veu i vot, el / la de la Corporació o funcionari / a en qui delegue.

* Vocals: empleats públics: ADL, Tècnic/a de Serveis Socials, designats pel president de la Corporació, i un regidor per cadascuna de les forces polítiques representades a la corporació municipal.

* President: Regidor de Personal o en qui delegui el President de la Corporació.

6.2. - Cada proposta o nomenament de vocal implicarà també la designació d'un/a suplent amb els mateixos requisits i condicions.

6.3. - La composició concreta de la Comissió, amb la corresponent designació de cada un dels seus membres, es portarà a efecte mitjançant resolució i es farà pública en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, amb antelació a la baremació.

6.4. - A la Comissió li correspon l'examen i qualificació de la documentació acreditativa dels mèrits, estant vinculat en la seua actuació a les presents bases.

6.5. - La Comissió no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, podent disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a aquelles qüestions o dubtes que ho requereixin, es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb la Comissió amb veu, però sense vot.

6.6. - En cas d'absència del / la president / a titular o suplent, la presidència delegarà aquesta en un/a membre de la Comissió.

6.7. -Les actuacions de la Comissió poden ser recorregudes en alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des que aquestes es van fer públiques, d'acord amb l'article 114 i següents de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú

SETENA. – FASE DE BAREMACIÓ

La puntuació es distribuiran d'acord amb el barem que figura en l'annex I.

La puntuació final obtinguda per cada aspirant vindrà constituïda per la suma de la puntuació obtinguda en cadascun dels apartats que estableix l'annex I.

Els mèrits i documentació legats pels participants es computaran sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

Reclamacions: Contra la resolució de la Comissió de Valoració es concedirà un termini de tres dies perquè els aspirants presenten al·legacions.

En cas d'empats es dirimiran per l'ordre establert a continuació:

* Primer: per la major puntuació obtinguda en l'apartat de "ingressos actuals de la unitat familiar";

* Segon: per la major puntuació obtinguda en l'apartat de "situació sociofamiliar";

* Tercer: per la falta d'ingressos del sol·licitant;

* Quart: per la major puntuació aconseguida en l'apartat "antiguitat en la situació de desocupació";

* Cinquè: per la major puntuació aconseguida en l'apartat de "recerca activa d'ocupació";

VUITENA. – RELACIÓ PROVISIONAL D' ADMESOS I CREACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

La relació provisional d'aspirants ordenada de major a menor puntuació en cada borsa, es publicarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament (i de forma simultània a la web municipal i al tauler d'anuncis de la casa dels llauradors) per a que qualsevol persona pugui comprovar la seua puntuació i/o situació a les diferents borses .

Funcionament de la Borsa

La borsa de treball objecte de les presents normes es regeix per les normes que a continuació es detallen, i això per tractar-se d'una Borsa de predominant caràcter social, la finalitat primordial és generar ocupació entre els col·lectius més vulnerables i que participen en accions de recerca activa de treball, contribuint amb això a millorar, en menor o major mesura, la qualitat de vida dels veïns i veïnes de l'Alcúdia, així com facilitar l'adquisició de formació, orientació i experiència laboral per tal de millorar la seva ocupabilitat i les seves possibilitats d'inserció posterior:

* Les diferents crides seguiran rigorosament l'ordre de puntuació de la mateixa. En tot cas, l'interessat disposarà des de la data de notificació de **5 dies hàbils** per presentar la documentació que acredita allò dit i signat al formulari de sol·licitud.

* La comunicació entre l'òrgan de contractació i les persones inscrites a la Borsa de Treball, es realitzarà per tots els mitjans electrònics o telefònics, que l'interessat hagi especificat en la sol·licitud. La crida a mòbils es realitzarà amb tres intents a diferents hores, en horari de 8 a 14,30 i si és a través del correu electrònic, amb un sol enviament. Aquest sistema tindrà valor de notificació a tots els efectes.

- No podrà contractar a més d'un membre de la mateixa unitat familiar. En el cas de 3 o més desocupats (majors de 16 anys inscrits al Servef) en una unitat familiar, es podran contractar fins a 2 membres.
- Es podrà sol·licitar tornar a ser inclòs a la borsa General quan transcorregui 1 any de l'últim contracte gaudit per qualsevol dels membres de la unitat familiar. **A les borses de especialitats i titulats es podrà sol·licitar la inscripció quan finalitzi el contracte.**

* Tot rebuig injustificat d'una oferta de contractació, així com la baixa voluntària durant la vigència del contracte suposarà l'exclusió automàtica de la borsa de treball. Tanmateix, es consideren motius justificats de renúncia a la mateixa exclusivament els que a continuació es detallen:

- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
- Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs a partir del sisè mes de gestació.
- Gaudir d'un contracte de treball temporal d'una durada menor a **3** mesos.

* En els casos de renúncia justificada, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, quedant l'interessat en situació de suspensió de crida fins que finalitzi les causes al·legades (no es perd l'ordre de la borsa però queda inactiu no se l'anomena fins que comuniqui per escrit a l'àrea de contractació la finalització de la causa per la qual va ser suspès).

NOVENA. - INCIDÈNCIES

La Comissió de Valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés en tot allò no previst en aquestes normes, així com per requerir documentació addicional si cal l'aclariment d'alguna situació.

DESENA. - PUBLICITAT

De les presents normes es publicarà un anunci al tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la web municipal. Les normes d'aquesta convocatòria es trobaran a disposició dels interessats a l'oficina dels ADL en la Casa del Llaurador a la plaça del País Valencià i a la pàgina web: www.lalcudia.com , així com les posteriors modificacions se les borses.

ANNEX I:

BAREM PER A LA VALORACIÓ DE SOL·LICITUDS. PLA D'OCUPACIÓ 2016.

1. ANTIGUITAT EN LA SITUACIÓ D'ATUR DEL SOL·LICITANT (Màxim 2,5 punts):

S'acreditarà amb la targeta de demanda d'ocupació, expedida per qualsevol oficina del Servef, prenent com a referència la data d'inscripció (DARDE)

- Menys de 3 mesos: 0,50 punts
- De 3 a 6 mesos: 1 punt
- De 6 mesos a 1 any: 1,5 punt
- Més de 1 any: 2,5 punts

2. SITUACIÓ DE LA UNITAT FAMILIAR (Màxim 5 punts, situacions acumulables).

Aquesta circumstància es valorarà amb el llibre de família i el certificat de convivència històric que emet l'Ajuntament i si és el cas amb el certificat de minusvalidesa.

A) Càrregues familiars: Per cada membre de la unitat familiar (inclosa la persona sol·licitant):

- Menors a càrrec: 0,75 punts
- Amb discapacitat: 0,75 punts

B) Famílies afectades per l'atur: 0,75 punts per cada membre en atur. (DARDE)

Quan la situació acreditada de la família sigui d'especial dificultat, la comissió de baremació podrà donar directament la màxima puntuació d'aquest apartat.

Previ informe dels serveis socials municipals

3. RENDA MITJANA DE LA UNITAT FAMILIAR SEGONS IRPF (Màxim 3 punts)

S'acreditarà amb la/les declaracions de renda de la unitat familiar.

- Fins 3872,00 € / any: 3 punts
- De 3872,01 a 4518,00 € / any: 2 punts
- De 4.518,01 a 7744,00 € / any: 1 punt
- De 7744,01 a 9034,00 € / any: 0'5 punt

- Més de 9.034,01 € / any: 0 punts

4. HAVER ESTAT CONTRACTAT EL SOL · LICITANT PER L'AJUNTAMENT DE L'ALCÚDIA EN QUAISEVOL ALTRE PROGRAMA.(Màxim 3 punts).

- Mai o fa mes de 3 anys 3 punts
- 2015 1 punt.
- Anterior 0

5. INGRESSOS ACTUALS DE LA UNITAT FAMILIAR (Màxim 4 punts):

A aquests efectes es computaran com a ingressos: els derivats del treball (nòmines o declaracions d'autònoms), els comunicats pel SPEE, els certificats per l'INSS com a perceptor de qualsevol prestació, pensió o subsidi, etc. Per al càlcul dels ingressos de la unitat familiar a efectes del present barem, es sumaran els ingressos nets de tots els membres i es dividiran pel nombre de membres:

Els ingressos s'acreditaran segons el cas: Vida Laboral. SPEE. Certificat del INSS. Nòmina del darrer mes. **En tot cas s'adjuntarà una declaració jurada del sol·licitant**

- Sense ingressos: 4 punts
- Inferior a la meitat del S.M.I (707,60) : 3 punts
- Entre la meitat del S.M.I. i el S.M.I. : 2 punts.
- Superior al S.M.I.: 1 punts.

6.-RECERCA ACTIVA D'OCUPACIÓ (Màxim 4 punts)

- 0'5 punts per sessió d'orientació laboral amb un total de 2 punts (total 4 sessions).
- **1 punts per curs de formació per l'ocupació realitzat al últim any, així com estar formant-se en l'Actualitat**
- Per presentació de currículums i realització d'entrevistes de treball, a raó de 0.10 punts per currículums o acció realitzada, màxim 1 punt.

*UNITAT FAMILIAR: S'entendrà per unitat familiar tindre al seu càrrec al cònjuge, fills menors de 26 anys, els menors acollits, els no nascut i les persones amb una discapacitat d'almenys el 33%, sempre que s'acredite la convivència.

* VICTIMA DE VIOLENCIA DE GÈNERE acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics 1 punt.

ANNEX II

Criteris de baremació de mèrits per als llocs que requereixin una formació i/o experiència específica.

La baremació estarà formada per tres apartats:

1. EXPERIÈNCIA. No tindrà experiència laboral 5 punts.
S'entendrà que no es té experiència laboral quan no haja treballat mai o menys de 180 dies en els últims 3 anys en treballs relacionats amb la seua formació acadèmica per compte propi o aliè.

2. NOTA MITJANA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC: fins a 10 punts, d'acord a la següent escala:

DES DE	FINS	PUNTS
5,51	5,99	1
6	6,99	3
7	7,99	6
8	8,99	8
9	10	10

El càlcul de la nota mitjana s'efectuarà sumant les puntuacions de totes les assignatures i dividint el resultat pel nombre d'assignatures. Per a l'obtenció de la nota mitjana quan no figure l'expressió numèrica concreta s'aplicaran les equivalències següents: Aprovat 5; Bé 6; Notable 7,5; Excel·lent 9; Matrícula d'Honor 10.

3. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA: fins a 5 punts, a raó de **0.25** punts per cada 25 hores de formació o pràctiques acreditades, excloent els pràctiques formatives incloses en la seua titulació així com els assignatures de lliure elecció.

4. VALENCIÀ, acreditat per organismes oficials, d'acord amb la Junta Qualificadora de Coneixements de València, fins a 3 punts:

- * Oral: 0.75 punts
- * Elemental 1 punt
- * Mitjà 2 punts
- * Superior 3 punts

4. VALENCIÀ, acreditat per organismes oficials fins 3 punts.

- * A2 0,5 punts
- * B1 1 punts
- * B2 2 punts

DILIGÈNCIA per a fer constar que les presents bases han sigut aprovades per Decret de data _____.

L'Alcúdia, _____

LA SECRETARIA