



## **REGLAMENT DEL CONSELL SECTORIAL D'IGUALTAT**

### **PREÀMBUL**

La igualtat entre homes i dones és, probablement, el gran repte que, com a societat, hem d'afrontar. Tot i que és reconegut i notori que homes i dones tenim els mateixos drets, encara existeixen multitud de parcel·les on la discriminació continua essent realitat. És per això que les institucions han de tindre un paper proactiu en l'impuls de les polítiques d'igualtat i de promoció de la dona.

L'article 28 de la Llei 7/1985 del 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (des d'ara LBRL) estableix que "els municipis poden realitzar activitats complementaries de les pròpies d'altres Administracions i, en particular, les relatives a (...) la promoció de la dona". En eixe sentit es pronuncia també la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de Març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en expressar que "la llei es refereix a la generalitat de les polítiques en Espanya, tant estatals com autonòmiques o locals". Un mandat que l'Ajuntament de l'Alcúdia assumeix com a propi amb el Consell al que ací se li dona forma.

L'actuació en la matèria de la promoció de la dona, exigeix la concurrència no sols de les polítiques actives de les diferents Administracions Públiques competents en la matèria (central, autonòmica i local), sinó també la presència directa en la presa de decisions per part d'aquestes Administracions de les organitzacions socials en les quals estiguin representades directament les dones, ja que la situació de la dona en tots els nivells de la societat es troba molt lluny del compliment exacte del principi general establert per l'article 14 de la Constitució, que proclama la igualtat de tots els ciutadans sense distincions de sexe.



Cada vegada més la societat, i amb ella les instàncies públiques, es sensibilitzen amb els problemes que afecten a les dones especialment, i s'adopten normes legals i polítiques concretes que tendeixen al compliment efectiu del "desiderátum" que expressa l'article 14 CE i que requereix de l'acció dels poders públics per a poder fer-la efectiva, complint així, amb allò expressat a l'article 9.2 de la Carta Magna.

La política d'igualtat de tota institució ha de tindre un caràcter vertebrador i un tractament integral. L'èxit de les polítiques públiques es dona quan es transcendeix l'esfera purament pública i s'aconsegueix instaurar un canvi en el teixit cívic i social. És en eixe moment quan es fan els grans progressos. Eixa ha de ser una responsabilitat que ha de partir des de les institucions públiques, a tots els nivells i respecte de les seues competències. La resposta, per tant, ha de ser transversal i en què concorrisca la major part possible del teixit social, partits polítics, associacions, sindicats i teixit empresarial. Sols comptant amb tots i totes es pot afrontar un problema que afecta a totes i tots. Hem de garantir un vertader progres en la lluita contra la discriminació de la dona.

Una de les vies d'indiscutible integració en el disseny de les polítiques d'igualtat ha de ser l'associacionisme, tal i com reflexa l'exposició de motius de la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, en reconèixer que "les associacions contribueixen a un exercici actiu de la ciutadania i a la consolidació de la democràcia avançada". És per això que esdevé un element fonamental l'obertura a la població d'aquest Consell, tenint en compte la necessitat de fer partícips a tots els sectors de la població, donada la transversalitat que caracteritza a les polítiques d'igualtat. L'actuació serà integral, fent ressò de la perspectiva econòmica, social, cultural i política, incorporant la perspectiva de gènere a tots aquests àmbits. És en aquest sentit en el que també es pronuncia la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en reconèixer a la pròpia exposició de motius que "les administracions públiques hauran d'adaptar les seues estructures i els seus procediments a fi d'integrar la perspectiva de gènere i l'objectiu de la igualtat de dones i homes en el conjunt de les polítiques i accions que duquem a terme (...). Per a això, hauran



d'impulsar els canvis necessaris, crear estructures de cooperació interdepartamental al més alt nivell de responsabilitat, i desplegar mètodes i eines que facin possible la integració de l'estratègia de la transversalitat del gènere.

D'acord amb l'exposat, és voluntat de la Corporació Municipal de l'Alcúdia la creació d'un Consell Sectorial d'Igualtat que ha de afavorir la participació ciutadana en aquestes i l'eficàcia en la gestió de les polítiques locals que puguin tenir incidència en problemes relacionats amb la promoció de la dona especialment, d'acord amb la reglamentació següents:

## **TITOL PRELIMINAR**

### **ARTICLE 1. Constitució i Adscripció**

Es constitueix el Consell Sectorial d'Igualtat com a un Consell Sectorial, segons es preveu a l'article 130 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/86, de 28 de novembre.

Es tracta d'un òrgan de caràcter consultiu, d'assessorament i participació en matèria de promoció de la dona dins del marc funcional de l'Ajuntament de l'Alcúdia. Quedarà adscrit a la Regidoria d'Igualtat com a departament impulsor de les polítiques d'igualtat o, en el seu cas, a la delegació o àrees que sustenti les citades competències.

### **ARTICLE 2. Objecte.**

El Consell Sectorial d'Igualtat fomentarà l'apoderament social, cultural i polític de les dones, les polítiques d'igualtat entre homes i dones i la participació i coordinació del teixit associatiu i municipal en aquesta tasca.



Els principis d'activitat i de treball del Consell es basarà en els principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats, el respecte a la diversitat i la diferència, la integració de la perspectiva de gènere, la col·laboració, l'accessibilitat, el consens i la participació.

### **ARTICLE 3. Composició i Membres**

El Consell estarà compost pels membres següents:

- President/a: Excm. Sr/a Alcalde-President/a
- Vice-president/a: Regidor o Regidora d'igualtat
- Vocals:
  - Un/a regidor/a per cadascun dels grups polítics constituïts a l'Ajuntament i designat pel mateix, a proposta del Portaveu del respectiu Grup Polític.
  - Un/a tècnic de l'Àrea dels Serveis Socials de l'Ajuntament, designat pel Ple Municipal, a proposta de l'Alcaldia.
  - Un/a representant de la Policia local, a proposta de l'Alcaldia.
  - Un/a representant dels Serveis de Comunicació de l'Ajuntament, a proposta de l'Alcaldia.
  - Un representant de cadascuna de les associacions amb implantació en el municipi, l'objecte directe i principal del qual sigui l'activitat de promoció de la dona, l'aportació social de la qual es consideri d'interès per a la consulta i participació comunitària en la matèria, que serà designat pel Ple de l'Ajuntament a proposta de l'alcaldia.



- Un/a representant designat pel Consell Escolar Municipal.
- Un/a representant designat pel Centre de Salut
- Un/a representant elegit per les associacions i el teixit empresarial del municipi.
- Un/a representant elegit per les associacions i el teixit comercial del municipi.
- Un representant elegit per les organitzacions sindicals implantades al municipi.

La presidència del Consell podrà convidar a participar en les sessions, amb veu però sense vot, a altres persones que no formen part del mateix quan es consideri convenient per la seua importància i relació amb els assumptes a tractar.

#### **ARTICLE 4. Funcions del Consell.**

1. El Consell Sectorial d'Igualtat és l'òrgan assessor, de consulta i de participació d'institucions i entitats en la matèria en l'àmbit municipal.
2. Tindrà com a objectiu el foment del caràcter de fòrum institucional de diàleg, comunicació i deliberació entre l'Ajuntament de l'Alcúdia i les diferents organitzacions relacionades amb la promoció de la dona, fent més fluida la relació i la col·laboració entre totes elles. Les opinions i els plantejaments es tindrà en compte a l'hora d'elaborar la política de l'Ajuntament de l'Alcúdia en la matèria.
3. Les funcions del Consell Sectorial d'Igualtat són:
  - a. Impulsar la igualtat efectiva i de gènere en tots els àmbits municipals.
  - b. Fomentar la participació directa en les polítiques municipals d'igualtat, així com potenciar la coordinació entre els partícips.



c. Conèixer els programes d'actuació de l'Ajuntament de l'Alcúdia.

d. Emetre informes i formular mesures, propostes i suggerències en les diferents àrees d'actuació municipals que versen sobre les matèries que coneix aquest Consell.

e. Col·laborar en les campanyes d'informació i divulgació sobre temes de promoció de la dona que organitzi l'Ajuntament de l'Alcúdia.

f. Realitzar el seguiment de les polítiques municipals d'igualtat.

g. Coordinar-se i col·laborar amb la resta de consells sectorials municipals en matèries que afecten a la situació de les dones i la igualtat de gènere.

h. Qualsevol altre que es desprengui de la naturalesa d'òrgan col·laborador, assessor i de participació, i en concret les previstes en l'article 52 del Reglament Orgànic Municipal.

## **TITOL I. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA**

### **ARTICLE 5. Òrgans de funcionament.**

Els òrgans de funcionament del Consell són:

- a) El Ple
- b) El President/a i el Vice-President/a
- c) Les Comissions de Treball
- d) El Secretari/a.



#### **ARTICLE 6. El Ple.**

1. El Ple és el màxim òrgan del Consell Sectorial d'Igualtat, i està compost per la totalitat dels seus membres els quals s'indiquen en el article 2n.
2. Al Ple corresponen, a més de les assenyalades en l'article 3er, les funcions següents:
  - a. Aprovar, en cas que es consideri necessari la constitució de les comissions de treball i designar els membres que formen part de les mateixes.
  - b. Aprovar, en cas que es consideri necessari, les normes de funcionament intern del Consell i, si escau, les modificacions de les mateixes.
  - c. Aprovar els dictàmens i informes que ha d'acomplir com a òrgan assessor.
  - d. Conèixer els informes elaborats per altres òrgans específics als que el Consell se'ls ha demandat.
  - e. Designar els membres que hagen de representar-lo, per decisió municipal, en altres organismes, entitats o comissions.

#### **ARTICLE 7. El President/a**

1. El President o la Presidenta del Consell és l'Alcalde o l'Alcaldessa de l'Ajuntament. En cas d'absència, serà substituït per Vice-President/a.
2. Corresponen al President/a les funcions següents:



- a. Exercir la representació de l'òrgan assessor.
- b. Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries i l'elaboració de l'ordre del dia.
- c. Presidir les sessions, moderar els debats i suspendre'ls per causes justificades.
- d. Exercir totes les funcions que siguin inherents a la condició de President de l'òrgan.
- e. Qualsevol altra que correspongui al Consell i no estigui atribuïda a cap dels seus altres organismes.

#### **ARTICLE 8. Les Comissions de Treball.**

1. Les Comissions de Treball són òrgans que tenen com a funció l'estudi, l'informe o la consulta d'assumptes que hagen de ser sotmesos a la decisió del Ple.
2. Podran formar part d'aquestes els membres del Consell i, a proposta del Ple, altres persones que no formen part, degut a l'especial coneixement, vinculació o interès en la matèria objecte de l'estudi, informe o consulta.
3. El Ple del Consell determinarà el nombre, composició i atribucions de les Comissions de Treball que consideri convenient constituir per a l'estudi, l'informe o la consulta d'assumptes per als que consideri oportú.





#### **ARTICLE 9. El Secretari/a**

1. El Secretari/a del Consell serà un empleat públic municipal de l'Ajuntament designat a l'efecte per l'Alcalde a proposta d'aquest, el qual actuarà amb veu però sense vot.
2. Corresponen al secretari/a totes aquells funcions que siguin inherents a la seua condició, en especial les actes de les reunions del Consell i la convocatòria de les sessions.

### **TITOL II. FUNCIONAMENT DELS ÒRGANS**

#### **ARTICLE 10. Funcionament del Ple i de les Comissions de Treball.**

1. El Ple del Consell es reunirà amb caràcter ordinari una vegada cada semestre i amb caràcter extraordinari totes les vegades que sigui necessari a proposta del President /a, o d'un terç dels vocals.
2. Amb caràcter previ a la convocatòria de les sessions, la Secretaria remetrà l'ordre del dia provisional, donant un termini de 5 dies per a que els components del Consell puguin fer propostes a l'ordre del dia. Posteriorment, la Presidència convocarà amb una antelació de 3 dies hàbils les sessions i remetrà l'ordre del dia definitiu. Per motius d'urgència i amb caràcter excepcional podran convocar-se sessions extraordinàries amb 3 dies d'antelació.
3. Les Comissions de Treball poden ser permanents o especials.

Les Comissions Permanents són aquelles que es constitueixen amb caràcter general sobre les matèries que acorde el Ple del Consell. Seran Comissions permanents les següents:



- Comissió de Violència de Gènere, assistència social i sanitària.
- Comissió d'activitats econòmiques.
- Comissió educativa.
- Comissió esportiva.
- Comissió de comunicació

Les Comissions Especials són aquelles que el Ple del Consell acorde constituir per a un assumpte concret i s'extingiran automàticament una vegada hagen dictaminat i informat sobre l'assumpte en qüestió.

4. Les Comissions de Treball, Permanents o Especials, tindran les normes de funcionament intern que approve el Ple del Consell, i si no hi ha, les generals previstes en la Disposició Addicional Única del present Reglament per als òrgans col·legiats.

#### **ARTICLE 11. Deliberació i adopció d'acords.**

La Presidència convocarà i dirigirà les sessions i vetllarà pel compliment dels acords i deliberacions. Es buscarà el consens de tots els membres. En cas que no sigui possible, s'adoptaran els acords per majoria simple, tenint la Presidència vot de qualitat en casos d'empat.

#### **ARTICLE 12. Actes.**

La Secretària del Consell realitzarà les actes de les reunions. Se remetran a tots els integrants del Consell i se sometrà a aprovació del mateix en la sessió immediatament posterior.

#### **ARTICLE 13. Normes complementàries de funcionament intern.**

La Regidoria d'Igualtat, garantirà de manera permanent el funcionament administratiu i organitzatiu del Consell, el qual es podrà dotar d'una normativa pròpia de funcionament intern elaborada en el seu si, que ha de contemplar les normes bàsiques recollides en la reglamentació



present i en les normes previstes en la Disposició Final Primera del Reglament present per als òrgans col·legiats.

#### **ARTICLE 14. Modificació i dissolució**

La modificació total o parcial del present reglament, així com la dissolució del Consell Sectorial d'Igualtat correspon, en exclusiva a l'Ajuntament reunit en plenari, escoltat el dictamen del ple del Consell.

#### **DISPOSICIÓ ADICIONAL ÚNICA. Legislació supletòria**

En els aspectes no previstos en aquestes normes de funcionament, serà aplicable la LBRL, el Text Refós de Disposicions Vigents de Règim Local, aprovat per Real Decret Legislatiu 781/1986 del 18 d'abril, el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, aprovat per Real Decret 2586/1986, del 28 de novembre, i la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

#### **DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA**

El present reglament entrarà en vigor a partir de la seua publicació definitiva en el BOPV, una vegada finalitzat el termini de 15 dies que assenyala l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'Abril, reguladora de les bases de règim local.

#### **DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA FINAL**

Queda derogat el Reglament del Consell Municipal de Promoció de la Dona, aprovat per acord plenari de 24/09/19.