

Ajuntament de l'Alcúdia

Edicte de l'Ajuntament de l'Alcúdia sobre bases per a la provisió en propietat, mitjançant oposició lliure, d'una plaça de conserge edificis municipals (general), pel torn de discapacitats.

EDICTE

Mitjançant acord adoptat per la Junta de Govern Local en sessió celebrada amb caràcter ordinari el dia 23 de març de 2021, es va procedir a l'aprovació de les bases específiques que han de regir el procés per a la provisió en propietat d'una plaça conserge edificis municipals (general), mitjançant oposició per torn lliure, per a cobrir el torn de discapacitats, el contingut íntegre de les mateixes és el següent:

Bases per a la provisió en propietat, mitjançant oposició lliure, d'una plaça de conserge edificis municipals (general), per a cobrir pel torn de discapacitats.

1. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la cobertura en propietat com personal laboral fix, pel torn reserva discapacitats i pel sistema d'oposició lliure, d'una plaça de conserge edificis municipals (general), vacant en la plantilla de personal de l'Ajuntament de l'Alcúdia, inclosa en l'Oferta d'Ocupació Pública de 2019, publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València, núm 232, de 3 de desembre de 2019.

La plaça està enquadrada en el nivell professional/grup de titulació: 10/ Agrupacions professionals, subaltern.

2. Requisits de les persones aspirants.

2.1. Per a ser admeses a la realització de les proves selectives les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea, o nacional d'algun estat en el qual s'aplique la lliure circulació de treballadors en virtut de tractats internacionals establits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en els termes en què es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea, d'acord amb el que disposa l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i la Llei 10/2010, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

b) Tindre complits els 16 anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió, o en condicions d'obtenir en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, del certificat d'escolaritat o titulació equivalent. En tot cas, l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en matèria d'educació. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació.

d) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'acompliment de les funcions del lloc convocat.

e) Tindre reconeguda una discapacitat i que el grau de discapacitat global reconegut siga igual o superior al 33%.

f) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o a situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

2.2. Els requisits a què es refereix l'apartat 2.1 hauran de reunir-se en el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins al moment, si cal, de la presa de possessió. En aquest sentit es podran efectuar les comprovacions oportunes fins a arribar a la presa de possessió com a contractat fixe.

2.3. En el moment de presentar la sol·licitud sols s'exigirà una declaració expressa i formal que es reuneixen els requisits a què es

refereix l'apartat 2.1, els quals hauran d'acreditar-se posteriorment si és el cas de resultar seleccionat/a.

2.4. D'acord amb el que s'estableix en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en el seu article 55.2 i 3, les persones amb discapacitat podran participar en els procediments selectius en igualtat de condicions que la resta de les i els aspirants, sempre que puguen acreditar el grau de discapacitat, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquestes. L'Administració, quan siga necessari, adoptarà mesures adequades en el procediment selectiu que garantisquen la participació de les i els aspirants amb discapacitats en condicions d'igualtat mitjançant les adaptacions i ajustos raonables de temps i mitjans.

3. Presentació de sol·licituds.

3.1. Les instàncies sol·licitant prendre part en el present procés selectiu, hauran d'estar degudament emplenades. Els aspirants manifestaran que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits en la Base Segona, referides al dia en què concloge el termini de presentació d'instàncies, i es dirigiran a l'Alcaldia d'aquest Ajuntament, havent de presentar-se en el Registre General del mateix o en els llocs que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, dins del termini de vint dies hàbils, comptats a partir del següent de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el "Boletín Oficial del Estado".

3.2. A la instància s'acompanyarà justificant de l'abonament de trenta euros (30€) en concepte de drets d'examen i formació de l'expedient, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal Reguladora de les Taxa que per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, es troba en vigor. No estaran subjectes a la taxa aquelles persones que es troben en situació de desocupació i que no estiguen percebent cap prestació econòmica ni subsidi. Aquesta situació s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat del SEPE o autorització a l'Ajuntament de l'Alcúdia per a la seua comprovació a través de mitjans telemàtics.

El pagament de la taxa de participació en les proves selectives es farà dins del termini de presentació de sol·licituds. L'aspirant que no pague les taxes, o realitze el pagament fora d'eixe termini, serà declarat exclòs de participar en el procés selectiu en les llistes d'aspirants admesos per entendre que desisteix tàcitament de participar en el procés de selecció.

El referit pagament es podrà efectuar a la tresoreria municipal de l'Ajuntament, per transferència bancària o ingrés al compte bancari. L'entitat bancària on es pot realitzar l'ingrés de les taxes és la Caixa Rural de l'Alcúdia al compte bancari núm.: ES43 3096 0001 9711 4372 2328. Cal indicar clarament el nom i cognoms de l'aspirant i la convocatòria a la qual aspira.

En cap cas, la presentació del justificant d'ingrés dels drets de participació suposarà substitució del tràmit de presentació, dins del termini i en la forma escaient, de la sol·licitud a l'òrgan expressat en aquestes bases. Així mateix, la falta de l'abonament dels drets de participació durant el termini de presentació de sol·licituds, no serà esmenable i determinarà l'exclusió de les persones aspirants.

Els drets d'examen seran retornats, únicament prèvia petició de l'interessat, en el cas de ser exclòs del procés selectiu, per falta d'algun dels requisits exigits per a prendre part en aquest. No procedirà la devolució en els supòsits d'exclusió per causa imputable als aspirants.

4. Admissió d'aspirants.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant resolució de l'Alcaldia, s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, en funció del declarat per aquests, que es farà pública en el Butlletí Oficial de la província i en la pàgina web municipal www.lalcudia.com, concedint-se un termini de deu dies hàbils per a formular reclamacions o esmenar els defectes que hagen motivat l'exclusió. Així mateix, en aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent per les persones interessades. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició del/de la interessat/da.

Si no es produïra reclamació, suggeriment o petició de cap esmena, la resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament. En un altre cas, resoltes les reclamacions i esmenes, l'autoritat convocant

elevarà a definitiva la llista fins llavors provisional d'admesos i exclosos mitjançant resolució que es publicarà en el Butlletí Oficial de la província de València i en la pàgina web de l'Ajuntament. Aquesta publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos. En la mateixa resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici, que tindrà lloc en un termini no inferior a quinze dies hàbils, la composició nominal de l'òrgan de selecció, i en el seu cas, dels assessors i col·laboradors i l'ordre per a la crida dels aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria de la Generalitat Valenciana, que té atribuïda la competència en matèria de funció pública.

5. Òrgan de selecció

5.1. Atesos al dispost en l'article 60 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'òrgan de selecció es regeix pels principis d'imparcialitat, professionalitat (podent recórrer a la col·laboració i cooperació interadministrativa) i paritat entre home i dona.

No podran participar com a membres de l'òrgan de selecció el personal d'elecció o designació política, els funcionaris interins, el personal eventual, els representants dels sindicats o dels òrgans unitaris de representació del personal o d'associacions que exercisquen funcions representatives dels empleats públics.

5.2. Els membres de l'òrgan de selecció seran nomenats per l'autoritat convocant mitjançant l'oportuna resolució, la qual es farà pública al costat de la llista definitiva d'aspirants. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú. La designació dels membres inclourà la dels respectius suplents.

5.3. L'òrgan de selecció estarà format per cinc membres, tots ells amb veu i vot (president, secretari -el de la Corporació o funcionari en qui delegue- i 3 vocals). Els membres de l'òrgan de selecció hauran de ser funcionaris de carrera o personal laboral fix amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i pertànyer al mateix o superior grup i, almenys, més de la meitat hauran de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

5.4. Quant al seu funcionament, s'estarà al que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, sobre òrgans col·legiats, i els seus membres estaran subjectes a les causes d'abstenció i recusació previstes en aquesta. Per al millor compliment de la seua missió, l'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar i obtenir l'assessorament d'especialistes en aquelles proves en què ho estime necessari o convenient, els qui es limitaran a prestar la seua col·laboració en l'àmbit de les seues respectives especialitats.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, sent necessari en tot cas l'assistència del President i del Secretari, estant facultats per a resoldre les qüestions que puguen suscitar-se durant la realització de les proves, i per a adoptar els acords necessaris que garantiscen el degut ordre en les mateixes en tot el no previst en aquestes bases.

En cada sessió del tribunal podran participar els membres titulars i si estan absents, els suplents, sempre que s'haja fet constar en l'acta de constitució del tribunal la seua participació de manera indistinta; ara bé, no podran substituir-se entre si en la mateixa sessió.

Si una vegada constituït el tribunal i iniciada la sessió, s'absentés el President, o per circumstàncies excepcionals no pogués iniciar la sessió, aquest podrà designar, d'entre els vocals concurrents, el que li substituirà durant la seua absència. De la mateixa forma, quan en alguna de les sessions, en els termes anteriorment indicats, s'absentés el Secretari, aquest podrà designar la seua actuació d'entre un dels vocals, i en aquest cas actuarà amb veu i vot.

5.5. Els membres de l'òrgan de selecció percebran en concepte de gratificacions per la seua assistència les quanties assenyalades en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre Indemnitzacions per raó del servei, pertanyent el present òrgan de selecció a la categoria tercera. La mateixa quantia percebran, si és el cas, els col·laboradors o assessors.

5.6. Si tinguera entrada al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió per escrit sobre la puntuació atorgada pel Tribunal o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves, serà el Tribunal el que decidisca sobre aquestes, ressenyant-lo en la corresponent Acta. El termini per a efectuar aquestes reclamacions

serà de 3 dies des de la publicació de l'anunci corresponent, tot això sense perjudici del que s'estableix en la base dotzena respecte a la interposició de recursos, que es regirà per les normes generals sobre Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

6. Començament i desenvolupament de l'oposició.

L'ordre d'actuació dels aspirants que hagen de realitzar els corresponents exercicis que no puguen realitzar-se conjuntament serà el determinat prèviament per la Generalitat Valenciana per a la selecció del seu personal, segons l'últim sorteig realitzat a què es refereix l'article 17.1 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Les persones admeses seran convocades en crida única, quedant perdudes el dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara que es dega a causes justificades. No obstant això, l'anterior, tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, el Tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a la persona aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal. Així mateix, si alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu a causa d'embaràs de risc o part, degudament acreditat, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del mateix i a la superació de les fases que hagen quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat per l'òrgan tècnic de selecció i, en tot cas, la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu. Idèntica previsió resulta d'aplicació a les víctimes de violència de gènere quan acreditin degudament que no poden assistir per motius de seguretat.

Abans de l'inici de cada exercici, i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament d'aquest, les persones que integren l'òrgan de selecció, el personal ajudant o assessor comprovaran la identitat de les persones admeses, a la fi de les quals hauran d'anar proveïts del DNI o documentació corresponent.

Una vegada començades les proves no serà precisa la publicació dels successius anuncis de celebració dels restants exercicis en el Butlletí Oficial de la Província de València i Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, bastant la seua publicació en els taulers d'anuncis de l'Ajuntament de l'Alcúdia i en la pàgina web municipal, bastant aquesta exposició, en la data en què s'inicie, com a notificació amb caràcter general.

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb un termini mínim d'antelació de vint-i-quatre hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies. Sempre que les circumstàncies ho permeten, les proves garantiran l'anonimat dels aspirants.

Durant la celebració de les proves les persones no podran disposar ni ser portadors de dispositius electrònics, telefonia, missatgeria o similars que permeten la comunicació, consulta, transmissió d'informació, veu, registre i difusió d'imatges. L'incompliment d'esta norma comportarà l'exclusió del procés selectiu de la persona aspirant.

7. Relació d'aprovat i creació de borsa de treball.

La relació d'aspirants aprovats es formarà sumant la qualificació obtinguda en cadascun dels exercicis que integren l'oposició.

En cas d'empat en les qualificacions, l'ordre de prelatió s'establirà atenent els següents criteris:

- Major puntuació obtinguda en el tercer exercici.
- Major puntuació obtinguda en el segon exercici.

Si aplicats aquests dos criteris l'empat persistira, es dirimirà per sorteig públic. En tot cas, els empats es dirimiran en favor de les persones amb diversitat funcional. Si l'empat es produeix entre aquestes persones, és triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat (art. 18.6 Decret 3/2017).

Finalitzades les proves selectives, l'òrgan de selecció farà pública la relació d'aspirants aprovats, per ordre de puntuació aconseguida, i elevarà aquesta relació a l'Alcaldia-Presidència, conjuntament amb

l'acta de l'última sessió, sense que puga declarar que ha superat el present procediment selectiu un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

No obstant l'anterior, i amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les vacants convocades, quan es produïsquen renúncies, falta d'acreditació dels requisits exigits en la convocatòria per a ser nomenat personal laboral indefinit o concórrega alguna de les causes de pèrdua de la condició d'empleat públic en les persones proposades abans del seu nomenament o contractació, l'òrgan convocant requerirà de l'òrgan de selecció relació complementària de persones aspirants aprovades que seguïsquen a les propostes, per al seu possible nomenament com a personal laboral indefinit.

BORSA DE TREBALL.- L'òrgan de selecció podrà proposar, en l'acta de l'última sessió, la constitució d'una borsa de treball per al nomenament com a contractats laborals temporals quan es done alguna de les circumstàncies previstes legalment, amb el personal aspirant que, havent participat en aquest procés selectiu, haja aprovat algun exercici, segons l'ordre de prioritat que s'obtinga per la puntuació total aconseguida i amb preferència dels quals hagen aprovat major nombre d'exercicis. En tot cas quedaran exclosos els aspirants que en el segon exercici no arriben almenys a 3 punts. El funcionament d'esta borsa es regulara per l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat (DOGV Núm. 8343 de 20.07.2018).

8. Presentació de documents.

En el termini de vint dies hàbils a comptar de la publicació de la relació definitiva de persones seleccionades en els taulers d'anuncis d'aquest Ajuntament, els aspirants que figuren en la mateixa hauran de presentar en tot cas els següents documents (art. 19 Decret 3/2017):

- a) Còpia autèntica del DNI.
- b) Còpia autèntica de la titulació exigida.
- c) Declaració jurada o promesa de no haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques i jurament o promesa d'acatament a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i a la resta de l'Ordenament Jurídic en l'exercici de la funció pública.
- d) Certificació de la Conselleria de Benestar Social, o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat, que acredite la seua condició de discapacitat, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions de la plaça objecte de la present convocatòria.
- e) Certificat de delictes de naturalesa sexual.

11.2.- De la mateixa manera i en el mateix termini, l'aspirant que figure en la relació d'aprovats, haurà de presentar la següent documentació, tret que aquesta hagi estat elaborada per qualsevol Administració i que l'interessat expresse el seu consentiment al fet que siguen consultats o recaptats aquests documents. Es presumirà que la consulta o obtenció és autoritzada per l'interessat tret que conste en el procediment la seva oposició expressa o la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés:

- Número d'afiliació a la Seguretat Social
- Número de compte bancari del qual siga titular
- Certificat negatiu del Registre Central de Delictes Sexuals.

Els qui tinguessen la condició de personal funcionari o de personal laboral al servei de l'administració convocant, en el termini de vint dies hàbils comptats des del següent al de la publicació, presentaran la documentació acreditativa que procedesca o indicaran, si escau, que les condicions i requisits exigits en la convocatòria ja estan inscrits en el Registre de Personal d'aquesta administració.

No obstant això, l'òrgan convocant podrà sol·licitar que es torne a exigir una nova acreditació d'aquells requisits quan ho considere convenient pel temps transcorregut des de la seva obtenció o perquè guarden relació directa amb les funcions o tasques del lloc a exercir.

Quan de la documentació es deduís que alguna de les persones seleccionades manca d'un o diversos dels requisits exigits, aquestes no podran ser nomenades o contractades com personal de l'admini-

nistració convocant, sense perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.

Transcorregut el termini de presentació de documents, l'Alcaldia procedirà a la contractació laboral fixa, mitjançant contracte laboral fixe, dels aprovats en les places objecte de la present convocatòria, obrint-se un termini d'un mes per a procedir a la corresponent presa de possessió (art. 52.3 Decret 3/2017).

Els qui, dins del termini indicat, i excepte cas de força major, no presentaren la documentació, o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits exigits, no podran ser contractats laborals fixos, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les seues sol·licituds de participació.

9. Nomenament i contractació

Complits els requisits precedents, s'efectuarà el nomenament com a personal laboral de la persona aspirant proposada, qui haurà de prendre possessió del càrrec en el termini de trenta dies, a comptar des de l'endemà a aquell en què els siga notificat el nomenament. La modalitat de contracte serà laboral indefinit, podent utilitzar la de contracte de relleu amb caràcter indefinit.

10. Incidències.

El Tribunal podrà resoldre els dubtes que es presenten, interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu.

11. Normativa.

La convocatòria es regirà, en el no previst per aquestes bases, per la normativa bàsica estatal sobre la Funció Pública continguda en el Text Refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la Llei 30/84, de 2 d'agost, en el que resulte vigent, el Text Refòs de les disposicions legals vigents en matèria de règim local aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, en el que resulte vigent; Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local; així com, per la normativa autonòmica valenciana sobre Funció Pública: Llei 10/2010 de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana i altres normes reglamentàries; Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

12. Recursos.

12.1. Contra les presents bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en via administrativa, podrà interposar-se per les persones legitimades un dels següents recursos:

- a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la publicació d'aquestes. Transcorregut un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre's que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de València, en el termini de sis mesos.
- b) Recurs contenciós administratiu, davant els Jutjats contenciosos administratius de València, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la seua publicació.

12.2. Contra quants actes administratius definitius es deriven de les bases podran ser interposats per les persones interessades els oportuns recursos en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

13. Publicació.

Les presents bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la província de València, un extracte en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, i l'anunci de la convocatòria en extracte en el "Boletín Oficial del Estado", i en la pàgina web municipal www.lalcúdia.es.

Annex I

Primer exercici. Obligatori i eliminatori. Constara de dues parts que es faran en una única sessió:

Primera part: consistirà a realitzar una prova psicotècnica d'aptitud adaptada a les funcions pròpies de la plaça. La seua duració màxima serà de 45 minuts.

La seua confecció i realització serà a càrrec del Gabinet Psicològic municipal o d'una empresa especialitzada que es contracte a l'efecte, que actuarà com a assessor de l'òrgan de selecció i elevarà els seus resultats a aquest. La qualificació d'aquesta prova serà la d'apte o no apte.

Segona part: consistirà a realitzar un test de 35 preguntes com a mínim i 50 màxim sobre coneixements relacionats amb el programa que s'indica tot seguit, amb una durada mínima de 35 minuts. Adoptarà la forma de test amb respostes alternatives, de les quals sols una serà correcta.

Segon exercici. De caràcter obligatori i no eliminatori. Consistirà en la valoració pel tribunal dels coneixements de valencià dels aspirants, relacionats amb les funcions pròpies de la plaça convocada. La duració serà establida pel tribunal en vista de la dificultat de l'exercici proposat; la dificultat s'adequarà a la categoria i nivell del perfil lingüístic de la plaça que es convoca. Aquest exercici es qualificarà de 0 a 3 punts.

Tercer exercici. Obligatori i eliminatori. Consistirà en una prova objectiva de caràcter pràctic, per tal d'avaluar la capacitat dels aspirants per a realitzar les funcions pròpies del lloc de treball.

Qualificació dels exercicis:

La primera part del primer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La segona part es qualificarà de zero a deu punts i per a superar-lo caldrà obtenir un mínim de cinc punts. Les respostes errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada resposta correcta.

La correcció d'aquest test es realitzarà tenint en compte la següent fórmula:

$$R = \frac{A - E/(n-1)}{N} \times 10$$

R = Resultat

A = Acerts

E = Errors

n = Nombre de respostes alternatives

N = Nombre de preguntes del qüestionari.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, sent eliminats els aspirants que no aconseguisquen una puntuació mínima de 5 punts.

El segon exercici es qualificarà de zero a tres punts. No té caràcter eliminatori.

El tercer exercici es qualificarà de zero a deu punts. Per a superar-lo caldrà obtenir un mínim de cinc punts.

La puntuació final s'obté sumant les puntuacions obtingudes en cadascun dels tres exercicis.

Programa temari:

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis fonamentals, drets i deures. Els principis rectors de la política econòmica i social.

Tema 2. La Corona, les Corts Generals. El poder judicial. El poder executiu.

Tema 3. L'Organització de l'Administració de l'Estat. Organització central i Organització perifèrica. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. L'Administració de la Generalitat Valenciana.

Tema 4. El procediment administratiu: concepte. La Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú. La Llei 40/2015, del Règim Jurídic del Sector Públic. Els subjectes. Les fases del procediment administratiu. Notificacions i comunicacions. Els recursos administratius: concepte i classes.

Tema 5. El municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament. Altres entitats locals.

Tema 6. Òrgans de govern del municipi. L'alcalde. Els tinents d'alcalde. Els regidors. El ple de l'ajuntament. La junta de govern local.

Tema 7. El regim de funcionament dels òrgans de govern del municipi: sessions. Informació i participació ciutadana.

Tema 8. Obligacions i competències dels ajuntaments. Les ordenances municipals: concepte i classes. Els bans de l'Alcaldia. Les principals infraccions als bans i les ordenances. La potestat aplicadora de sancions i el procediment aplicador de sancions.

Tema 9. Introducció a la comunicació. La comunicació humana: el llenguatge com a mitja de comunicació. Diferència entre informació i comunicació. Tipus de comunicació: oral i telefònica. Atenció al públic: acollida i informació a l'administrat. Els serveis d'informació administrativa.

Tema 10. Història i cultura de l'Alcúdia. Geografia i economia de l'Alcúdia.

Annex II (model instància en la web)

L'Alcúdia, 24 de març de 2021.—El regidor delegat, Rubén Grau Navarro.

2021/5049