

BASES BORSES DE TREBALL PLA D'Ocupació LOCAL

PLA D'Ocupació PER A DESOCUPATS MENORS DE 30 ANYS I MAJORS DE 45 ANYS

L'Ajuntament de l'Alcúdia, sent conscient de la situació econòmica actual, i amb la finalitat de reduir la taxa de desocupació en la nostra localitat la qual incideix de manera especial, en les persones joves menors de 30 i majors de 45 anys amb i sense qualificació professional, considera oportú emprendre una nova iniciativa de aproximació al mercat laboral de les persones joves amb menys de 30 anys i per altra banda ajudar a la incorporació al mercat de treball als majors de 45 anys, que tenen especial dificultat d'accés a una oportunitat laboral.

Segons les dades reflexades a les estadístiques que publica el Servei Valencià d'Ocupació, agafant com a referència el mes de setembre de 2020 i tenint en compte la població activa del nostre municipi, la taxa total d'atur de la localitat es d'un 9%, siguent la dels menors de 30 anys d'un 11% i la dels desocupats entre 45 i 65 anys d'un 8%. La taxa de la resta de desocupats entre 30 i 44 anys es d'un 6%.

Per ser el col·lectiu juvenil un dels més desfavorits del total de demandants d'ocupació registrats al nostre poble, resulta imprescindible articular mesures per a incrementar les oportunitats d'ocupació, tant als joves que no tenen formació com per al joves qualificats que necessiten començar a aplicar professionalment els coneixements adquirits.

L'altre col·lectiu es el dels majors de 45 anys que veuen reduïdes les possibilitats d'inserció laboral a mesura que la edat del desocupat es major quedant fora de moltes de les ofertes de treball que ofereix el mercat laboral.

L'ajuntament de l'Alcúdia amb aquesta mesura vol, per una banda, facilitar l'accés al mercat laboral dels nostres joves i dels majors de 45 anys, reconèixer la seua formació, incentivar la seua qualificació professional, reconèixer la experiència dels majors de 45 anys i augmentar la motivació i actitud positiva davant de l'ocupació, realitzant contractes de treball de durades d'entre 1 i 3 mesos.

PRIMERA. - OBJECTE

El PLA D'OCUPACIÓ 2021 dirigit a joves amb menys de 30 anys i desocupats majors de 45 anys, té com a objectiu principal contribuir a que aquestos dos col·lectius, amb dificultats d'empleabilitat, obtinga la pràctica professional adequada al nivell d'estudis cursats, la qualificació professional mitjançant un contracte laboral i la reincorporació al mercat laboral en el cas dels majors de 45 anys.

La finalitat d'aquesta corporació és la creació de **TRES BORSES DE TREBALL**, per al suport a la prestació de serveis públics de competència municipal.

BORSA GENERAL

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits i s'inscriuen per realitzar tasques sense especialització, per realitzar treballs de neteja, obres, parcs, etc.

La retribució serà igual al SMI inclòs PPPE que per a cada any s'aprove en proporció a la jornada laboral que es realitze, en aquest cas la jornada serà d'un 100%.

BORSA ESPECIALITATS

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits i s'inscriuen per realitzar tasques més especialitzades: Oficials d'Obra, Electricistes, Jardiniers i Pintors.

La retribució serà igual al SMI inclòs PPPE que per a cada any s'aprove + 100 € en proporció a la jornada laboral que es realitze, en aquest cas la jornada serà d'un 100%.

BORSA TITULATS

Aquesta borsa la formaran tots i totes aquelles persones que tinguen els requisits, tinguen titulació en alguna Diplomatura, Llicenciatura, Grau, Cicle formatiu de Grau Superior, Mitjà o Batxillerat, etc., i s'inscriuen per realitzar tasques en la modalitat de "TITULATS".

Percepcions salarials:

- Llicenciats i Graduats superiors
- Diplomats i Cicles Formatius superiors
- Cicles Formatius de Grau Mitjà i Batxillerat

La retribució serà igual al SMI inclòs PPPE que per a cada any s'aprove + 200 € en proporció a la jornada laboral que es realitze, en aquest cas la jornada serà d'un 50%.

Es formalitzaran contractes *de treball amb una durada del contracte per a les borses generals* d'1 mes, excepcionalment prorrogables fins a 3 mesos al 100% de la jornada quant el treball realitzat pel treballador/a obtinga resultats adequats mitjançant una avaluació que realitzaran el regidor de l'àrea de treball, un representant del comitè d'empresa, el ADL i l'encarregat del treballador. En les borses d'especialistes es formalitzaran contractes de treball amb una durada *de 2 i fins a 3 mesos*, i si els treballs a realitzar així ho requereixen justificat per el/la Regidor/a de l'àrea mitjançant un informe d'aquest. El sistema de funcionament serà rotatiu, els diferents contractes de treball que es vagen generant, seran coberts cada vegada per una persona diferent, segons l'ordre de puntuació obtingut en la borsa de treball.



En la borsa de titulats els contractes seran de 2 i fins a 3 mesos excepcionalment si els treballs a realitzar així ho requereixen justificat per el/la Regidor/a de l'àrea a temps parcial (50% de la jornada). El sistema de funcionament serà rotatiu, els diferents contractes de treball que es vagen generant, seran coberts cada vegada per una persona diferent, segons l'ordre de puntuació obtingut en la borsa de treball.

Avaluació dels treballs:

Per a poder avaluar els treballs, es tindran en compte la avaluació que realitzarà l'encarregat responsable de supervisar dits treballs respecte de la qualitat i quantitat de treball realitzats, puntualitat, absentisme laboral, responsabilitat, tracte amb la resta de companys i personal encarregat.

Cada desocupat podrà inscriure's a una o varies de les especialitats que s'ofereixen relacionades a l'annex II en funció de la seua titulació, experiència o treball que podria realitzar, igualment cada desocupat podrà inscriure's a qualsevol de les borses.

Quan un sol.licitant siga contractat en qualsevol de les borses , serà eliminat de la resta fins que torne a sol.licitar la inscripció conforme indica el article 6.4 de la base sisena.

SEGONA: DESTINATARIS.

El Pla es dirigeix a persones joves desocupades amb menys de 30 anys i desocupats majors de 45 anys de l'Alcúdia , que es troben inscrites en l'Espai LABORA.

TERCERA.- SISTEMA SELECTIU.

El sistema selectiu serà concurs amb BAREMACIÓ.

Per a les borses Generals i d'Especialistes es tindran en compte els aspectes socioeconòmics familiars dels aspirants i la recerca activa d'ocupació .

Per a la borsa de Titulats es valoraran tant els aspectes socioeconòmics, la recerca activa d'ocupació, els mèrits acadèmics i d'experiència laboral.

Aquesta baremació podrà ser revisada i actualitzada a instància del sol.licitant quan algun dels criteris puntuables canvien, quant s'obriga de nou el termini de presentació d'instàncies.

En el cas de les tres borses es puntuarà i valorarà la Recerca Activa d'Ocupació, que els oferirem per a que puguen participar dels distints programes que desenvolupa l'ADL i que derivaran en funció del seu perfil professional si així ho sol.liciten.



QUARTA. – CONDICIONS DELS ASPIRANTS

1.- Condicions dels aspirants per a realitzar la sol.licitud, referits al últim dia del termini per a presentar dites sol.licituds, i en el moment de la contractació.

- a) Tindre la capacitat funcional per al desenvolupament de les feines. Els que tinguen la condició de minusvàlid hauran d'acreditar amb caràcter previ a l'inici del procediment de selecció, la seua aptitud en la forma determinada en el Reial Decret Legislatiu 1/2013 (arts. 35 a 39).
- b) Tindre entre 16 i 29 anys o més de 45 anys
- c) Haver complit setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas de personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. Es cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en el mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- e) Com que es tracta de fomentar l'ocupació en aquest municipi, estar empadronat al municipi de l'Alcúdia al menys amb un any d'antiguitat ininterrompudament.
- f) Estar desocupat i inscrit en l'oficina del LABORA.
- g) Estar en possessió de la titulació corresponent al lloc sol.licitat per a la borsa de titulats (per al lloc de dinamitzador de biblioteca o altres especialitats serà vàlida qualsevol titulació superior al graduat ESO).
- h) Acreditar mitjançant vida laboral o contracte laboral la categoria d'oficial, certificat de professionalitat o titulació per a la borsa d'especialistes.

2.- Condicions dels aspirants a tindre o mantindre en el moment de la contractació en les borses de treball posterior a la sol.licitud.

- a) En el cas de la borsa General, no haver estat contractat per l'ajuntament en el últim any (12 mesos enrere) en qualsevol programa de foment d'ocupació (Pla d'ocupació, SEPE corporacions locals, EMCORP, EMPUJU, EMCUJU, etc.) ni el sol.licitant ni qualsevol membre de la unitat familiar, amb l'objecte d'afavorir a totes les famílies possibles.
- b) Estar desocupat i inscrit en l'oficina del LABORA.

- c) Acceptar aquesta normativa de funcionament.
- d) Per als llocs de treball relacionats amb menors, caldrà acreditar no tindre antecedents penals relacionats amb delictes de naturalesa sexual.

CINQUENA. – IGUALTAT DE CONDICIONS.

D'acord amb el que estableix el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, en les presents bases seran admeses les persones minusvàlides en igualtat de condicions que els altres aspirants. Les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça objecte d'aquesta convocatòria s'acreditaran si escau mitjançant dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que haurà de ser emès i acreditat amb anterioritat a la formalització, si s'escau, del corresponent contracte, ja que en cas contrari, impedirà la formalització.

SISENA. – PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

6.1.- Les instàncies per a sol·licitar ser inclòs en aquestes borses de treball, hauran d'estar degudament complimentades, manifestaran els / les aspirants que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits, referits sempre a la data de presentació de sol·licituds, o si s'escau al moment de la formalització del corresponent contracte i que accepten en tots els seus extrems les presents normes.

6.2.- Les sol·licituds juntament amb la resta de documentació (documentació acreditativa relativa a l'Annex I: Barem per a la valoració de les instàncies), es podran presentar presencialment a les oficines de registre general de l'Ajuntament en l'horari d'atenció de dilluns a divendres de 9:00 hores a 14:00 hores, o a través de la seu electrònica establida en la pàgina web (www.lalcudia.com), o per qualsevol dels mitjans assenyalats en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

"Amb la finalitat de presentar les instàncies i la documentació de forma adequada es recomana a tots els sol·licitants que abans de fer el tràmit mantinguen una primera entrevista/diagnòstic amb la/el tècnic ADL, ubicat a les dependències de La Casa dels Lllauradors en plaça País Valencià número 7 en horari d'atenció al públic, amb l'objectiu d'adaptar les necessitats del sol·licitant a les borses ofertades."

6.3.- El termini d'inscripció per a la formació de les primeres borses de treball serà de 15 dies hàbils des de que es publique l'anunci de la publicació de les presents bases, que es realitzarà al BOP i a la web de l'Ajuntament. Les posteriors publicacions relacionades amb aquestes borses es realitzaran a la web municipal www.lalcudia.com

6.4.- Per a la presentació de noves instàncies i l'actualització de puntuació després de la primera formació d'aquestes borses s'obriran dos terminis a l'any, mitjançant anunci a la web municipal. www.lalcudia.com



- 1) 10 dies hàbils a partir del 15 de febrer inclós i
- 2) 10 dies hàbils a partir del 15 de setembre inclós.

SETENA . COMISSIÓ DE VALORACIÓ

L'òrgan competent amb ocasió d'aprovar les BASES del present PLA D'OCUPACIÓ nomenarà als membres de la Comisió de valoració que quedarà necessàriament constituïda per els següents membres:

Per la formació de les borses de treball es constituirà una Comissió de valoració que puntue i conprove la autobaremació de totes les sol.licituds presentades, aquesta comissió estarà integrada per els següents membres de l'Ajuntament de L'Alcúdia:

President/a:

Oreto Sanchis Sanchis , com a titular, i Eduard Orquin Vallà, com a suplent.

Vocals:

Eva Martínez Viñerta, com a titular, i Manuel Alarcon Bisbal, com a suplent.

Vocals: (del departament de serveis socials):

Ivan Domarco Serrano, com a titular, i Mireia Diego Espadas , com a suplent.

Secretari/a:

Adelina Bautista Martínez , com a titular, i Sebastià Crespo Pons, com a suplent.

La Comissió no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la mitat més un dels seus membres, sent imprescindible la assistència del President i del Secretari.

Així mateix, la Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon desenvolupament del procés.

Tots els membres de la Comissió tindran veu i vot. En cada sessió de la Comissió podran participar els membres titulars presents en el moment de la seua constitució i si estan absents, els suplents, sense que puguen substituir-se entre sí en la mateixa sessió.

Si constituïda la Comissió i iniciada la sessió s'absenta el President, aquest designarà, d'entre els vocals concurrents, el que el substituirà durant la seua absència. De cada sessió el Secretari estendrà un acta, on es faran constar el resultat de les qualificacions i també les incidències que es produïsquen.

L'Ajuntament de l'Alcúdia donarà publicitat al tauler d'edictes de l'ajuntament, i de forma simultània a la web municipal i al taules d'anuncis de la casa dels llauradors de l'acta de selecció amb els llistats amb la seua corresponent puntuació segons el criteris de baremació establerts de les distintes borses durant cinc dies hàbils, a fi que les persones interessades puguen presentar davant la Comissió de Baremació les reclamacions o al·legacions que consideren convenients. A fi d'evitar possibles vulneracions de les disposicions sobre protecció de dades i de protecció integral contra la violència de gènere, durant l'exposició pública de l'acta s'ometran les dades personals de les persones que han participat en el procés selectiu.

El resultat final del procés selectiu podrà ser recorregut en alçada davant l'alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des que aquestes es van fer públiques, d'acord amb



l'article 114 i següents de la Llei del règim jurídiques de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

HUITENA. – COMISSIÓ DE SEGUIMENT.

La Comissió de seguiment es podrà reunir a instància i sempre que ho sol·licite qualsevol membre que la compose amb la finalitat de avaluar el funcionament de les borses i proposar possibles modificacions. Aquesta comissió estarà composta per:

- Actuarà com a secretari/a, amb veu i vot, el/la tècnic de personal de la Corporació o funcionari/a en qui delegue.
- Vocals: empleats públics: ADL, Tècnic/a de Serveis Socials, designats pel president de la Corporació, un representant del comitè d'empresa, i un regidor per cadascuna de les forces polítiques representades a la corporació municipal.
- President: Regidor de Personal o en qui delegue el President de la Corporació.

La Comissió no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, podent disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a aquelles qüestions o dubtes que ho requereixen, es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb la Comissió amb veu, però sense vot.

En cas d'absència del/la president/a titular o suplent, la presidència delegarà aquesta en un/a membre de la Comissió.

NOVENA. – FASE DE BAREMACIÓ

La puntuació es distribuirà d'acord amb el barem que figura en l'Annex I. La puntuació final obtinguda per cada aspirant vindrà constituïda per la suma de la puntuació obtinguda en cadascun dels apartats que estableix l'Annex I. Dita puntuació podrà ser revisada i actualitzada per el sol·licitant conforme a l'apartat 6.4 de la base sisena.

En cas d'empats es dirimiran per l'ordre establert a continuació:

- Primer: per la major puntuació obtinguda en l'apartat de "ingressos actuals de la unitat familiar";
- Segon: per la major puntuació obtinguda en l'apartat de "situació sociofamiliar";
- Tercer: per la falta d'ingressos del sol·licitant;
- Quart: per la major puntuació aconseguida en l'apartat "antiguitat en la situació de desocupació";
- Cinquè: per la major puntuació aconseguida en l'apartat de "recerca activa d'ocupació";



DESENA :FUNCIONAMENT DE LES BORSES

Les borses de treball objecte de les presents normes es regiran per les normes que a continuació es detallen, la finalitat primordial és generar ocupació entre els col·lectius de més difícil inserció de la localitat i que participen en accions de recerca activa de treball, contribuint amb això a millorar, en menor o major mesura, la qualitat de vida dels veïns i veïnes de l'Alcúdia, així com facilitar l'adquisició de formació, orientació i experiència laboral per tal de millorar la seva ocupabilitat i les seues possibilitats d'inserció posterior:

* Les diferents crides seguiran rigorosament l'ordre de puntuació.

* La comunicació entre l'òrgan de contractació i les persones inscrites a la Borsa de Treball, es realitzarà per mitjans telefònics, que l'interessat hi haja especificat en la sol·licitud. La crida a mòbils es realitzarà amb tres intents a diferents hores, en horari de 8 a 14:30. Aquest sistema tindrà valor de notificació a tots els efectes.

*Es podrà sol·licitar tornar a ser inclòs a la borsa General quan transcorregia 1 any de l'últim contracte gaudit per qualsevol dels membres de la unitat familiar. A les borses d'especialitats i titulats es podrà sol·licitar la inscripció quan finalitze el contracte, segons la base 6.4.

* Tot rebuig injustificat d'una oferta de contractació, així com la baixa voluntària durant la vigència del contracte suposarà l'exclusió automàtica de la borsa de treball. Tanmateix, es consideren motius justificats de renúncia a la mateixa exclusivament els que a continuació es detallen:

- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb part de baixa o informe mèdic.
- Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs a partir del sisè mes de gestació.
- Gaudir d'un contracte de treball temporal d'una durada menor a 3 mesos, justificat amb el corresponent certificat d'empresa.

El sol·licitant comunicarà a l'ADL després del motiu justificat que haja suposat la renúncia que pot tornar a l'ordre de la borsa mitjançant justificant que ho acredite.

ONCENA. - INCIDÈNCIES

La Comissió de seguiment queda facultada per resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés en tot allò no previst en aquestes normes, així com per requerir documentació addicional si cal l'aclariment d'alguna situació.

DOTZENA . - PUBLICITAT

De les presents normes es publicarà un anunci al tauler d'edictes de l'Ajuntament i a la web municipal. Les normes d'aquesta convocatòria es trobaran a disposició dels interessats a l'oficina dels ADL en la Casa dels Llauradors a la plaça del País Valencià i a la pàgina web: www.lalcudia.com , així com les posteriors modificacions de les borses.



ANNEX I:

BAREM PER A LA VALORACIÓ DE SOL·LICITUDS. PLA D'OcupACIÓ LOCAL.

1. ANTIGUITAT EN LA SITUACIÓ D'ATUR DEL SOL·LICITANT (Màxim 2,5 punts):

S'acreditarà amb la targeta de demanda d'ocupació, expedida per qualsevol oficina del Servef, prenent com a referència la data d'inscripció (DARDE)

- Menys de 3 mesos: 0,50 punts
- De 3 a 6 mesos: 1 punt
- De 6 mesos a 1 any: 1,5 punt
- Més de 1 any: 2,5 punts

2. SITUACIÓ DE LA UNITAT FAMILIAR (Màxim 5 punts, situacions acumulables).

Aquesta circumstància es valorarà amb el llibre de família i el certificat de convivència històric que emet l'Ajuntament i si és el cas amb el certificat de minusvalidesa.

A) Càrregues familiars: Per cada membre de la unitat familiar (inclosa la persona sol·licitant):

- Menors a càrrec: 0,75 punts
- Amb discapacitat: 0,75 punts

B) Famílies afectades per l'atur: 0,75 punts per cada membre en atur. (DARDE)

Quan la situació acreditada de la família sigui d'especial dificultat, es podrà donar directament la màxima puntuació d'aquest apartat. Previ informe dels serveis socials municipals.

3. RENDA MITJANA DE LA UNITAT FAMILIAR SEGONS IRPF (Màxim 3 punts)

S'acreditarà amb la/les declaracions de renda de la unitat familiar.

- Fins 3872,00 € / any: 3 punts
- De 3872,01 a 4518,00 € / any: 2 punts
- De 4.518,01 a 7744,00 € / any: 1 punt
- De 7744,01 a 9034,00 € / any: 0'5 punt
- Més de 9.034,01 € / any: 0 punts

4. HAVER ESTAT CONTRACTAT EL SOL · LICITANT o algun membre de la unitat familiar PER L'AJUNTAMENT DE L'ALCÚDIA EN QUALSEVOL ALTRE PROGRAMA. (Màxim 3 punts).

- Mai 3 punts
- entre 1 i 2 anys 1 punt.
- Menys d'un any 0punt

5. INGRESSOS ACTUALS DE LA UNITAT FAMILIAR (Màxim 4 punts):

A aquests efectes es computaran com a ingressos: els derivats del treball (nòmines o declaracions d'autònoms), els comunicats pel SEPE, els certificats per l'INSS com a receptor de qualsevol prestació, pensió o subsidi, etc. Per al càlcul dels ingressos de la unitat familiar a efectes del present barem, es sumaran els ingressos nets de tots els membres i es dividiran pel nombre de membres:

Els ingressos s'acreditaran segons el cas: Vida Laboral. SEPE. Certificat de l'INSS. Nòmina del darrer mes.

- Sense ingressos: 4 punts
- Inferior a la meitat del S.M.I : 3 punts
- Entre la meitat del S.M.I. i el S.M.I. : 2 punts.
- Superior al S.M.I.: 1 punts.

6. RECERCA ACTIVA D'OCUPACIÓ (Màxim 4 punts)

- 0'5 punts per sessió d'orientació laboral amb un total de 2 punts (total 4 sessions).
- 1 punt per curs de formació per l'ocupació realitzat a l'últim any, així com estar formant-se en l'Actualitat.
- Per presentació de currículums i realització d'entrevistes de treball, a raó de 0.10 punts per currículums o acció realitzada, màxim 1 punt.

*UNITAT FAMILIAR: S'entendrà per unitat familiar tindre al seu càrrec al cònjuge, fills menors de 26 anys, els menors acollits, els no nascuts i les persones amb una discapacitat d'almenys el 33%, sempre que s'acredite la convivència.

*VICTIMA DE VIOLENCIA DE GÈNERE acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics 1 punt.

* Els demandants d'ocupació inscrits a les borses del Pla d'Ocupació 2016 que tinguen els requisits de les presents bases, seran cridats per l'Agència de Desenvolupament Local per poder adaptar la sol·licitud que tenen feta a les noves bases.

*La omisió de documentació acreditativa en qualsevol dels apartats del barem no serà tinguda en compte per al resultat final de la puntuació.



Criteris de baremació de mèrits per als llocs que requereixen una formació i/o experiència específica.

La baremació estarà formada per tres apartats:

1. EXPERIÈNCIA. No tindrà experiència laboral 5 punts.
S'entendrà que no es té experiència laboral quan no haja treballat mai o menys de 180 dies en els últims 3 anys en treballs relacionats amb la seua formació acadèmica per compte propi o aliè.

2. NOTA MITJANA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC: fins a 6 punts, d'acord a la següent escala:

DES DE	FINS	PUNTS
5,51	5,99	1
6	6,99	3
7	7,99	4
8	8,99	5
9	10	6

El càlcul de la nota mitjana s'efectuarà sumant les puntuacions de totes les assignatures i dividint el resultat pel nombre d'assignatures. Per a l'obtenció de la nota mitjana quan no figure l'expressió numèrica concreta s'aplicaran les equivalències següents: Aprovat 5; Bé 6; Notable 7,5; Excel·lent 9; Matrícula d'Honor 10.

3. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA: fins a 5 punts, a raó de 0.25 punts per cada 25 hores de formació o pràctiques acreditades, excloent els pràctiques formatives incloses en la seua titulació així com les assignatures de lliure elecció.

4. VALENCIÀ, acreditat per organismes oficials, d'acord amb la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a 3 punts:

Oral:	A2	0.75 punts
	Elemental B1	1 punt
	Mitjà C1	2 punts
	Superior C2	3 punts

5. ALTRES IDIOMES COMUNITARIS , acreditat per organismes oficials fins 2 punts.

* A2	0,5	punts
* B1	1	punts
*B2	2	punts



ANNEX II: Borses de treball

BORSA GENERAL

Peonatge-manteniment de neteja.
Peonatge-manteniment construcció
Peonatge-manteniment jardineria

BORSA ESPECIALITATS

Oficial-manteniment construcció.
Oficial-manteniment pintura.
Oficial-manteniment jardineria.
Oficial-manteniment electricitat.
Auxiliar d'Ajuda a domicili.
Monitor Socio-cultural i temps lliure

BORSA TITULATS

Dinamitzador/a de la biblioteca.
Administratiu.
Auxiliar Administratiu.
Treballador/educador social.
Tècnic Ocupació.
Tècnic Empresa.
Arquitecte Tècnic.
Arquitecte Superior.
Tècnic Educació infantil.
Mestre educació infantil
Periodisme /comunicació/traducció interpretació.
Gestor/ dinamitzador esportiu.
Tècnic en animació socio-cultural (TASOC)
Altres especialitats.

Inicialment i en el termini màxim de tres mesos, a comptar des de la data de l'anunci de la publicació de les presents bases, es publicaran els llistats del sol·licitants baremats que hagin completat la seva sol·licitud fins a la data.

